

Zijn loondienst en zelfstandigheid de enige twee smaken op de arbeidsmarkt? Nee, bij The Future Group loopt een hybride rond. Om ervaren vakmensen te binden wordt de maatschapsvorm toegepast in de ict-sector. Binnenkort ook in de finance, engineering en andere branches.

tekst Peter van Lonkhuyzen fotografie Herman van Heusden

Vrijheid dóór gebondenheid

Er zijn enorm veel zzp-ers met veel vakkennis", zegt Bart Timmer, oprichter en directeur van The Future Group (TFG). "Maar zij hebben vaak helemaal geen zin in administratieve rompslomp. En geen feeling met bedrijfsvoering." Meer dan 400.000 zzp-ers zijn er inmiddels in Nederland en hun aantal groeit gestaag. Vooral kenniswerkers verkiezen de vrijheid van een bestaan als personeelloze zelfstandige boven werken voor de baas. Maar al gauw staan ze voor een teleurstelling. Waar ze zich misschien hadden verheugd op de mogelijkheid om hun vak-kennis uit te leven op uitdagende klussen, zijn ze veel tijd kwijt aan facturen schrijven, vooraangiftebiljetten invullen en nieuwe klanten zoeken. De lol is er snel af.

ROMPSLOMP

TFG maakt van de nood een deugd. De maatschapsvorm, bekend van accountants en fysiotherapeuten, is van stal gehaald om zzp-ers te binden en vrij te maken van administratieve rompslomp. Naar buiten toe opereert de maatschap als eenheid die ict-klussen onder het TFG-merk binnenhaalt. Maar de 'werknemers' die de opdrachten uitvoeren zijn geen werknemers maar ondernemers. Weliswaar hebben ze een maatschapscontract getekend en werken exclusief voor TFG, maar ze blijven eigen baas. Inmiddels zijn meer dan 100 ondernemers

Verdienmodel 2.0

The Future Group

- Een ict-bedrijf georganiseerd als maatschap van ervaren zzp-ers, die zich door deze constructie kunnen concentreren op hun vak.
- Voordeel voor de klant is dat ze uitsluitend hoogopgeleide vakspecialisten over de vloer krijgen die zelf winstverantwoordelijk zijn.

aangesloten en hun aantal groeit, volgens Timmer, snel.

Het verhaal van TPG begint bij Randstad, waar oprichters Bart Timmer en Pascal de Koning werkten. Timmer deed onderzoek naar arbeidsmotivatie. "Heel vaak hoorde ik dat mensen iets van zichzelf in hun werk kwijt willen", zegt hij. "Liever dan een grotere auto."

De bestaande vormen boden daar vaak onvoldoende mogelijkheden voor. Samen met investeerder John Ewbank (bekend van Marco Borsato) zetten de twee ex-Randstadwerknemers in 2000 de eerste maatschap van The Future Group op. Later sloot Marcel Broersma, mede-oprichter van Flex, zich als partner aan.

In de gekozen opzet werkt de bij TFG aangesloten zzp-er aan ict-klussen die zelf of door TFG worden binnengehaald. TFG doet de facturering en debiteuren-beheer, zorgt voor de btw-afdrachten en stelt de jaarcijfers voor de maten op, voorziet in leaseauto's en verzekeringen en bemiddelt zelfs bij het afsluiten van een hypotheek – die zelfstandigen vaak moeilijk kunnen krijgen. De inkomsten uit de opdrachten worden verdeeld volgens de sleutel 75-25: 25 procent gaat naar de groep, de rest is bestemd voor de maat. In Zoetermeer en Eindhoven heeft TFG twee (kleine) kantoren, maar de maten werken hoofdzakelijk vanuit huis of bij de klant.

BALLOTAGE

TFG's is vooral sterk in gespecialiseerde softwareprojecten in sectoren zoals finance, overheid of de nutsvoorziening. Bij het binnenhalen van opdrachten door de acquisitiestaf op het kantoor van TFG zijn de kennis en ervaring van de 'werknemers' belangrijke argumenten. Van belang is daarom dat de groep zorgt voor voldoende niveau van de aangesloten maten. Professionals die willen toetreden moeten door een ballotageproces waarbij ze onder andere door een vakspecialist uit de maatschap op hun kennis worden getoetst. Eenmaal 'aan boord' wordt de kennis van de maten op peil gehouden met onder meer webtrainingen en -discussies en bijeenkomsten met gastsprekers. Voordeel voor de zzp-ers is dat ze zich op



Bart Timmer: 'Zzp-ers hebben vaak geen zin in administratieve rompslomp'

hun vak kunnen concentreren zonder zorgen over nieuwe opdrachten. Bij ziekte ontstaan geen continuïteitsproblemen. De klant krijgt uitsluitend te maken met hoogopgeleide vakspecialisten die zelf ondernemer, dus voor hun boterham afhankelijk van de prestaties zijn. TFG kent weinig personeelsverloop (2-3%) zodat de aanwezige kennis grotendeels in huis blijft – een luxepositie in de ict waar bedrijven vaak te maken hebben met kennisuitholling door het grote verloop. Nadelen zijn er ook. Als maatschap is TFG minder wendbaar dan 'gewone' bedrijven en zijn er minder mogelijkheden

voor, bijvoorbeeld, een groeistrategie door overnames. Belangrijke besluiten worden genomen in overleg met de maatschapvergadering. De groei die TFG voor zichzelf weggelegd ziet, moet vooral worden gerealiseerd door het model uit te breiden naar andere sectoren. Inmiddels is een maatschap opgezet voor hr-professionals en er liggen plannen om hetzelfde te doen voor onder meer sales- en financeprofessionals. Timmer: "Bij alle rollen in de bedrijfsvoering waar veel kennis bij komt kijken, is ons model toepasbaar." Na de oprichting in 2000 heeft TFG de stormen in de ict van het begin van het de-

cennium doorstaan. Met betrekking tot de huidige recessie is Timmer tamelijk optimistisch. "Ik kan natuurlijk niets uitsluiten, maar ik verwacht niet dat onze mensen van hun troon worden gestoten, gezien de aard van hun werk. Ze werken bij de klant aan systemen waarin veel geïnvesteerd is. Bovendien zijn ze stuk voor stuk zelfstandige ondernemers. Als het minder gaat, zetten ze er extra hun schouders onder." ■

Extra op mt.nl: informatie over de maatschapsvorm: mt.nl/0108