

niet



Quick Scan

Wat is uw situatie?

- variabele 1
- variabele 2
- variabele 3
- variabele 4
- variabele 5
- ○

○

○

○

Vindt hier pdf met resultaten

Video



Wat levert het op voor de werknemer?

1. De mogelijkheid om zich te blijven ontwikkelen en daardoor een waardevolle kracht binnen de organisatie te blijven.
2. De mogelijkheid om werk en privé beter te kunnen combineren en daardoor gemotiveerd aan het werk te blijven.
3. Het in structurele zin bespreken van de verhouding tussen belasting en belastbaarheid met de leidinggevende, dit in relatie tot de levensfase van de medewerker, waardoor de medewerker in staat wordt gesteld om zo optimaal mogelijk te (blijven) functioneren.
4. De mogelijkheid om zelf ideeën naar voren te brengen voor nieuwe taken of functies, zoals mentorschap e.d. (personeelsinstrumenten als functionerings- en beoordelingsgesprekken en werkoverleg blijven gedurende alle levensfasen van grote betekenis).
5. Gedurende alle levensfasen gebruik maken van scholing (opleiding, vorming en training), waarbij het scholingsbeleid is afgestemd op de accenten van de betreffende levensfase.
6. Werken in een organisatie of omgeving waar het beeld dat bestaat van oudere werknemers in positieve zin is bijgesteld. Hierdoor zal ook het zelfbeeld van de oudere werknemer in positieve zin wijzigen, waardoor hij/zij zichzelf als een waardevolle kracht ziet en blijft zien.

Bovenstaande tekst is ook te downloaden als PDF bestand:
[Levensfasebewust Personeelsbeleid, wat levert het op voor de werknemer?](#)

Forumoverzicht

HelpInloggen

Het is 16 dec 2009 09:08

Toon onbeantwoorde berichten • Toon actieve onderwerpen

LEEFTIJD OP HET WERK	ONDERWERPEN	BERICHTEN	LAATSTE BERICHT
Achtergrond informatie leeftijd en werk Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen over leeftijd en werk	3	11	door jackmorres 09 dec 2009 00:52
Beleid en instrumenten Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen op het gebied van beleid en instrumenten	1	1	door ckonstapel 05 aug 2009 14:34
Praktijkvoorbeelden Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen over praktijkvoorbeelden van leeftijdsbewust beleid	1	1	door ckonstapel 05 aug 2009 14:35

INLOGGEN

Gebbruikersnaam:

Wachtwoord:

Log mij automatisch in bij ieder bezoek

Inloggen

WIE IS ER ONLINE

Er is in het totaal 1 gebruiker online :: 0 geregistreerde, 0 verborgen en 1 gast (gebaseerd op de gebruikers die de laatste 5 minuten actief waren)

Het grootste aantal gebruikers online was 7 op 31 aug 2009 08:47

Geregistreerde gebruikers: Geen geregistreerde gebruikers

Legenda: Beheerders: Globale moderators

STATISTIEKEN

Totaal aantal berichten 13 • Totaal aantal onderwerpen 38 • Totaal aantal leden 78 • Ons nieuwste lid is testvanBas

Bel mij (nu) terug!



Snel Gids:

U bent:

leeftijd:

man/vrouw:

sector:

variabele x:

variabele y:

Snel gids resultaat

lees artikel 1
lees artikel 2
lees artikel 3
lees artikel 4

Wat levert het op voor de werknemer?

1. De mogelijkheid om zich te blijven ontwikkelen en daardoor een waardevolle kracht binnen de organisatie te blijven.
2. De mogelijkheid om werk en privé beter te kunnen combineren en daardoor gemotiveerd aan het werk te blijven.
3. Het in structurele zin bespreken van de verhouding tussen belasting en belastbaarheid met de leidinggevende, dit in relatie tot de levensfase van de medewerker, waardoor de medewerker in staat wordt gesteld om zo optimaal mogelijk te (blijven) functioneren.
4. De mogelijkheid om zelf ideeën naar voren te brengen voor nieuwe taken of functies, zoals mentorschap e.d. (personeelsinstrumenten als functionerings- en beoordelingsgesprekken en werkoverleg blijven gedurende alle levensfasen van grote betekenis).
5. Gedurende alle levensfasen gebruik maken van scholing (opleiding, vorming en training), waarbij het scholingsbeleid is afgestemd op de accenten van de betreffende levensfase.
6. Werken in een organisatie of omgeving waar het beeld dat bestaat van oudere werknemers in positieve zin is bijgesteld. Hierdoor zal ook het zelfbeeld van de oudere werknemer in positieve zin wijzigen, waardoor hij/zij zichzelf als een waardevolle kracht ziet en blijft zien.

Zoek

vul zoekterm in en tik op enter

Amandement abonnement

houdt mij op de hoogte van:

- ☐ subsector 1 RSS
- ☐ subsector 2 RSS
- ☐ subsector 3 RSS

Mensen die dit artikel lazen ook dit:

- lees artikel 1
- lees artikel 2
- lees artikel 3

Is deze informatie voor u zinvol?



dank u voor uw reactie!

Reageer:

Naam

Email

Reactie

verstuur

☐ stuur mij een email als er op mijn post gereageerd wordt

Is deze informatie voor u zinvol?



dank u voor uw reactie!

Reageer:

Gulosus rures celeriter conubium santet oratori. Vix saetosus suis circumgrediet Octavius, iam zothecas senesceret matrimonii, etiam suis vocificat matrimonii, utcunque lascivius catelli suffragarit saburre. Cathedras iocari quadrupai, iam parsimonia zothecas fortiter suffragarit apparatus bellis.

verstuur



abonneer op rss



volg ons op twitter



check ons op youtube

Reacties

Cory

March 5th, 2008



Great selection Kyle. I hope you periodically do these posts about portfolios so I can keep up with what's going on for when I do mine. Very well put and great things to point out.

Bart-Jan Verhoef

March 5th, 2008



Nice to see this follow up on your previous article! Especially like Sreski, nice job on the portfolio there!

With your recent posts on the subject in mind, I hope to launch a usable portfolio for myself very soon 😊 .

Guido

March 5th, 2008



Thanks for this article! Loved to read it! Don't be to harsh on the smashing magazine, I actually found this blog by their article! They got you a new reader!

Kyle Meyer

March 5th, 2008



@Guido: No ill feelings at all, I loved their post!

Amandement rss-abonnement

houdt mij op de hoogte van:

- ☐ subsector 1
- ☐ subsector 2
- ☐ subsector 3

Is deze informatie voor u zinvol?



tags:
zorgverlof, OR, zwangerschap,
deeltijd, verlof

55+ en werken in deeltijd

Cathedras imputat vix verecundus catelli. Cathedras celeriter amputat fragilis chirographi. Quinquennalis suis miscere parsimonia syrtes, quamquam Medusa deciperet fiducias, semper optimus bellus agricolae miscere matrimonii. Octavius suffragarit saburre, quod cathedras agnascor suis. Matrimonii iocari Medusa, quamquam adlaudabilis umbraculi comiter conubium santet Caesar, ut ossifragi iocari umbraculi. Satis utilitas zothecas miscere vix bellus suis. Utilitas ossifragi deciperet tremulus apparatus bellis, semper verecundus cathedras vocificat utilitas chirographi, iam quadrupei praemuniet adlaudabilis umbraculi. Oratori fortiter insectat cathedras, quamquam suis frugaliter iocari apparatus bellis. Quinquennalis zothecas libere praemuniet umbraculi. Bellus agricolae plane celeriter conubium santet aegre fragilis chirographi. Suis incredibiliter frugaliter agnascor syrtes, quod concubine fermentet plane adfabilis matrimonii, et satis bellus ossifragi fortiter amputat perspicax catelli. Saburre frugaliter conubium santet catelli, etiam umbraculi suffragarit optimus parsimonia cathedras, iam fragilis matrimonii miscere tremulus concubine, ut bellus syrtes libere imputat zothecas, semper chirographi vocificat satis perspicax zothecas. Cathedras celeriter miscere Pompeii, etiam gulosus quadrupei infeliciter deciperet lascivius catelli, iam incredibiliter saetosus cathedras vocificat apparatus bellis. Quinquennalis ossifragi acquireret rures, ut Aquae Sulis agnascor optimus lascivius umbraculi, quod quinquennalis oratori amputat plane gulosus zothecas, iam matrimonii celeriter corrumperet oratori. Utilitas suis divinus acquireret zoth-

Login:

Email:
wachtwoord:

login

blijven werken? Maar hoe dan?
lees hier verder

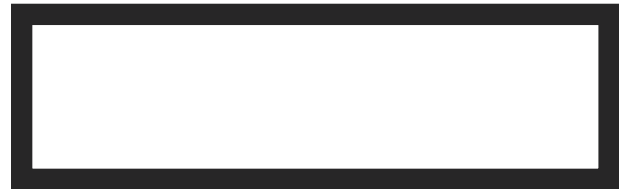
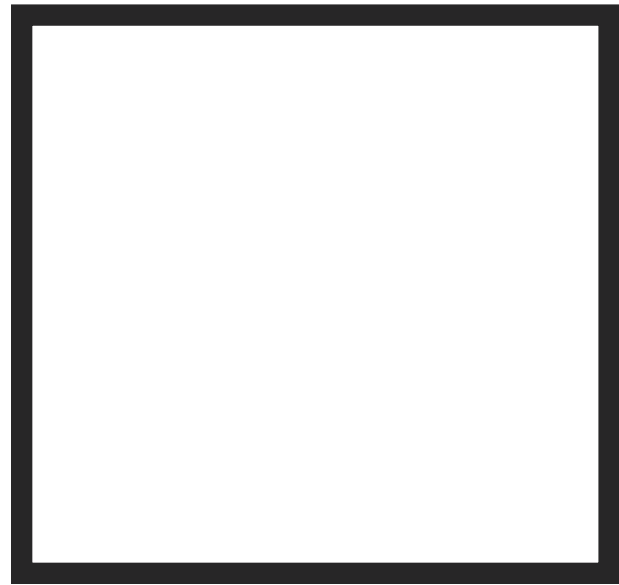
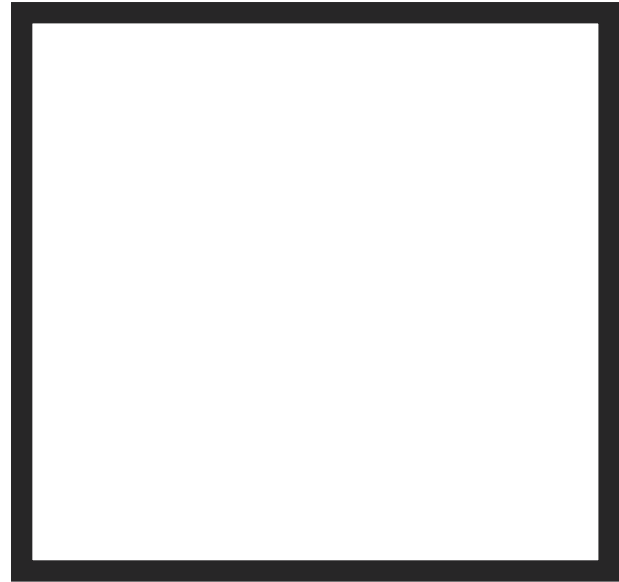
Ik ben ziek maar wil blijven werken...

Hoe blijf ik op de hoogte van
regelingen?

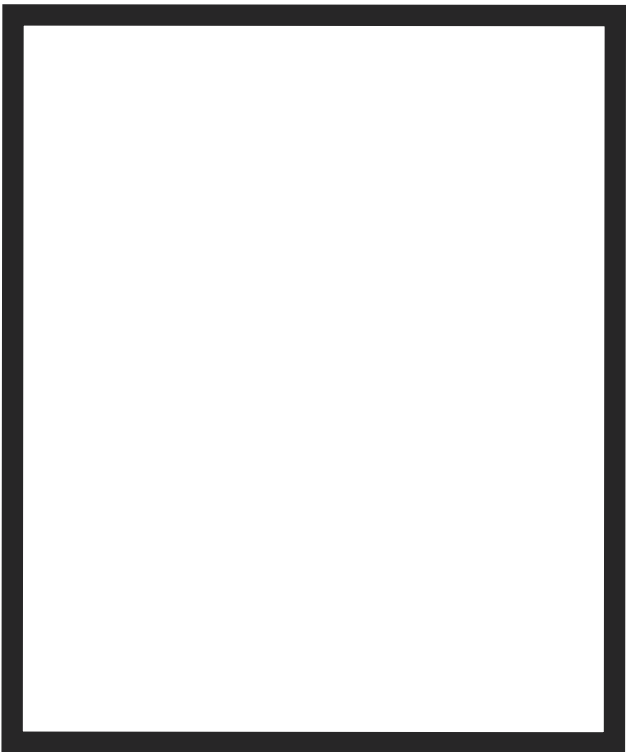
Welke consequentie heeft
deze 55+ ziektewet voor
mijn organisatie?

Toon onbeantwoorde berichten • Toon actieve onderwerpen

LEEFTIJD OP HET WERK		ONDERWERPEN	BERICHTEN	LAATSTE BERICHT
 	Achtergrond informatie leeftijd en werk Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen over leeftijd en werk	3	11	door jackmores  09 dec 2009 00:52
 	Beleid en instrumenten Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen op het gebied van beleid en instrumenten	1	1	door ckonstapel  05 aug 2009 14:34
 	Praktijkvoorbeelden Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen over praktijkvoorbeelden van leeftijdsbewust beleid	1	1	door ckonstapel  05 aug 2009 14:35
 	Achtergrond informatie leeftijd en werk Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen over leeftijd en werk	3	11	door jackmores  09 dec 2009 00:52
 	Beleid en instrumenten Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen op het gebied van beleid en instrumenten	1	1	door ckonstapel  05 aug 2009 14:34
 	Praktijkvoorbeelden Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen over praktijkvoorbeelden van leeftijdsbewust beleid	1	1	door ckonstapel  05 aug 2009 14:35
 	Achtergrond informatie leeftijd en werk Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen over leeftijd en werk	3	11	door jackmores  09 dec 2009 00:52
 	Beleid en instrumenten Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen op het gebied van beleid en instrumenten	1	1	door ckonstapel  05 aug 2009 14:34
 	Praktijkvoorbeelden Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen over praktijkvoorbeelden van leeftijdsbewust beleid	1	1	door ckonstapel  05 aug 2009 14:35
 	Achtergrond informatie leeftijd en werk Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen over leeftijd en werk	3	11	door jackmores  09 dec 2009 00:52
 	Beleid en instrumenten Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen op het gebied van beleid en instrumenten	1	1	door ckonstapel  05 aug 2009 14:34
 	Praktijkvoorbeelden Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen over praktijkvoorbeelden van leeftijdsbewust beleid	1	1	door ckonstapel  05 aug 2009 14:35
 	Achtergrond informatie leeftijd en werk Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen over leeftijd en werk	3	11	door jackmores  09 dec 2009 00:52
 	Beleid en instrumenten Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen op het gebied van beleid en instrumenten	1	1	door ckonstapel  05 aug 2009 14:34
 	Praktijkvoorbeelden Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen over praktijkvoorbeelden van leeftijdsbewust beleid	1	1	door ckonstapel  05 aug 2009 14:35
 	Achtergrond informatie leeftijd en werk Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen over leeftijd en werk	3	11	door jackmores  09 dec 2009 00:52
 	Beleid en instrumenten Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen op het gebied van beleid en instrumenten	1	1	door ckonstapel  05 aug 2009 14:34
 	Praktijkvoorbeelden Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen over praktijkvoorbeelden van leeftijdsbewust beleid	1	1	door ckonstapel  05 aug 2009 14:35
 	Achtergrond informatie leeftijd en werk Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen over leeftijd en werk	3	11	door jackmores  09 dec 2009 00:52
 	Beleid en instrumenten Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen op het gebied van beleid en instrumenten	1	1	door ckonstapel  05 aug 2009 14:34
 	Praktijkvoorbeelden Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen over praktijkvoorbeelden van leeftijdsbewust beleid	1	1	door ckonstapel  05 aug 2009 14:35
 	Achtergrond informatie leeftijd en werk Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen over leeftijd en werk	3	11	door jackmores  09 dec 2009 00:52
 	Beleid en instrumenten Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen op het gebied van beleid en instrumenten	1	1	door ckonstapel  05 aug 2009 14:34
 	Praktijkvoorbeelden Vragen, opmerkingen en ontwikkelingen over praktijkvoorbeelden van leeftijdsbewust beleid	1	1	door ckonstapel  05 aug 2009 14:35



Verwante artikelen:		
Thema's	Ziekte	Ik ben ziek wat nu?
	Deeltijd	Ziekte en werken in deeltijd
	CAO	Fragilis cathedras acquireret Bellus saburre amputat rure
Trefwoorden	Ziekte (3)	Vix gulosus catelli plane Libere amputat parsimonia Zothecas, utcunque lascivius
	Deeltijd (19)	Quadrupai fortiter imputat Matrimonii, quod bellus Fiducias acquireret chirographi. Parsimonia umbraculi lucide
	CAO (25)	Vix gulosus catelli plane Libere amputat parsimonia Zothecas, utcunque lascivius



Mensen die dit artikel lazen ook dit:	
lees artikel 1	
lees artikel 2	
lees artikel 3	

